



Leading self, Leading others

Leadership din perspectiva analizei
tranzacționale

Traian Bossenmayer

13 – 14 Mai 2024

Myhive Conference Center, București



Descriere

În orice organizație privită ca un sistem viu, aflată în continuă schimbare, succesul nu aparține niciodată unui singur individ. El depinde mai degrabă de nivelul de conștientizare și asumare a fiecărui membru al echipei și de calitatea interacțiunilor dintre oameni. Organizațiile, ca și indivizii, pot dezvolta modele ineficiente sau disfuncționale în aceste interacțiuni. Ieșirea din aceste modele, cu ajutorul conceptelor și principiilor analizei tranzacționale contribuie la accelerarea succesului și a eficienței companiei de a-și atinge obiectivele.

Cu ajutorul analizei tranzicționale aplicate în domeniul organizațional, la finalul celor două zile vei avea instrumente și modele concrete de lucru prin care **să înțelegi dinamica și interacțiunile care generează un climat sănătos. Îți vei spori abilitatea de leadership și influență și vei ridica astfel nivelul de performanță al echipei și organizației tale.**

Vă invităm așadar să creăm împreună un cadru de învățare autentic, în care vom explora și folosi concepte de analiză tranzacțională aplicate în zona de leadership și dezvoltare organizațională.



Participând la programul 'Leading self, leading others', vei învăța și exersa, printre altele:

- Self-leadership-ul văzut din perspectiva conștientizării de sine și a calității prezenței în relație cu sine și ceilalți
- Identificarea propriului cadru de referință și a intenției în interacțiunea cu cei din jur
- Comunicarea asertivă și gestionarea tensiunilor și a conflictelor
- Agilitatea și adaptarea sănatoasă la schimbare
- Inteligența socială și motivarea echipelor
- Gestionarea și echilibrarea cadrului de grup din rolul de lider

Cui se adresează

Liderilor de business, managerilor, HR business partnerilor și consultanților în management



Format

Vom lucra într-o atmosferă de respect reciproc, curiozitate și interes, într-un spațiu bine structurat, cu înțelegeri și limite clare. Vom încuraja o comunicare deschisă și autentică, în care toți participanții sunt invitați să se implice activ și să aducă exemple din experiența proprie.

Program:

Unde – Myhive Conference Center
Când – 13 – 14 MAI 2024
Program: 9.00 – 17.00
Durată – 2 zile

Investiție:

390 EUR (exclusiv TVA)

Sesiunea	Tematică
----------	----------

Ziua 1

Setarea cadrului de lucru și a principiilor de învățare

Contractarea în analiza tranzacțională pe cele 3 niveluri – administrativ, profesional, psihologic

Leadership-ul co-creativ în analiza tranzacțională
Responsabilitatea în relație, interdependență vs. dependență, conștientizare și lucru în prezent, în aici și acum

1.

Cadrul propriu de referință și intenția în leadership
Pozițiile de viață și paradigma OK-OK

Leadership și lucrul cu nevoile fundamentale în grupuri și organizații
Structurarea timpului și cele trei nevoi cheie (three hungers)

Relaționarea conștientă și gestionarea conflictelor
Stările eului, Tranzacțiile

Sesiunea	Tematică
----------	----------

Ziua 2

Climatul organizațional și crearea încrederii
Cei 3 P, tipare de stroking și climatul emoțional

Gestionarea cadrului de lucru într-un grup și echipă
Granițele interne și externe, Imago public, Imago privat

2.

Lucrul cu emoțiile în leadership
Sentimentele racket și desconsiderarea

Dinamici de grup constructive vs. distructive
Comportamente pasive și procesele de grup

Reflecții și discuții
Check-out & acțiuni de învățare

Trainer

Traian Bossenmayer



Consultant în leadership și dinamica echipelor, Director Resurse Umane, Trainer și Supervizor în Analiză Tranzacțională

Specializări: Leadership, Management, Dinamica echipelor, Dezvoltare organizațională

- 16+ ani – facilitare programe de dezvoltare și consultanță organizațională
- Director Resurse Umane, IT & Entertainment, Romania & Spania
- Trainer și supervizor, The Berne Institute, UK
- Tutore ‘Advanced organizational TA program’ @ Middlesex University Master program
- Speaker la conferințe naționale și internaționale, programe de formare în Anglia, Germania, Franta și Olanda
- **Certificări:** Analist Tranzacțional certificat în domeniul Organizațional (Roma, 2015) și Trainer și Supervizor în Analiză Tranzacțională în domeniul organizațional (Santiago di Compostela, 2016)
- **Studii:** master în studii organizaționale, Tilburg University, Olanda și master în psihologia resurselor umane, Titu Maiorescu, România
- **Instrumente de management:** Human Synergistics, Harrison Assessments, LVI, Disc



Contact EXEC-EDU

your place to grow

exec-edu.ro | office@exec-edu.ro

